

中国共产党

南宁师范大学委员会文件

南师党发〔2020〕85号



关于印发李丰生书记 李传起校长在学校党委 全委会（扩大会）暨秋季学期工作布置会 上的讲话的通知

校内各单位：

现将李丰生书记 李传起校长 2020 年 9 月 15 日在学校党委全委会（扩大会）暨秋季学期工作布置会上的讲话印发给你们。请认真学习传达并贯彻落实，准确把握新学期新形势新要求，着眼于抢抓开局、抢抓机遇，充分发挥办学优势和特色，以继续赶考的心态、接力奔跑的状态、不懈奋进的姿态，为学校“十三五”圆满收官，“十四五”开好局打下坚实基础。

- 附件：1. 南宁师范大学党委常委会向党委全委会的报告
2. 在新学期开学工作布置上的讲话

(此页无正文)

中共南宁师范大学委员会

2020年9月21日



附件：

南宁师范大学党委常委会向党委全委会的报告

南宁师范大学党委书记 李丰生

（2020年9月15日）

各位委员、同志们：

新学期伊始，我们在这里召开党委全委会扩大会议暨新学期工作布置会，全面总结2020年以来重要工作进展情况，分析当前形势和问题，部署新学期工作。抓好本学期主要工作，对我们完成今年的工作计划，实现“十三五”圆满收官，为“十四五”开局打好基础具有十分重要的意义。下面，我代表校党委常委会作报告。

2020年是我国全面建成小康社会的决胜之年，也是困难挑战空前、形势异常严峻的一年，突如其来的新冠肺炎疫情带来前所未有的冲击。学校党委深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，把师生员工生命安全和身体健康放在第一位，迅速行动、精准施策，统筹推进开学前后疫情防控和学校改革、发展、民生各项工作，努力把疫情影响降到最低，确保了校园和谐稳定、事业稳中有进。

一、2020年以来党委主要工作

（一）守好校园净土，疫情防控扎实有序

学校党委全面贯彻党中央、自治区决策部署，把疫情防控作为头等大事来抓，先后成立防控领导小组、防控指挥部、开学工作组，学校党政主要负责人担任领导小组组长，建立防控工作日志，多次召开常委会、指挥部会议、工作组会议专题研究、统一调度、分类施策、精准落实。

面对一度十分紧缺的防控物资，学校划拨疫情防控专项资金，多方筹措确保防控一线需要，提前开放校园菜市和小超市，学生返校前夕加大采购力度，在个人防护用品、体温测量设备、环境消毒物资上全方位保障师生基本物资需求，并在各校区设立独立的观察区，配备专职医护人员，设立党员先锋岗。

根据学生返校前后的各种新情况和新挑战，依据要求、结合实际、科学制定错峰返校方案，严格落实“五个一律”“十严格”措施，制定学生晨午检制度、因病缺勤登记及追踪制度、学生健康管理制度，强化通风消毒制度和环境卫生检查通报制度，加强心理疏导和防控引导，及时消除师生疑虑和担忧。做好线上线下教学衔接，确保停课不停学、教学两不误，全校无一人确诊，无一人疑似。在全面完成各项准备工作、确保疫情防控要求落实的前提下，我校师生在全区本科院校中率先返校复课，“三保障、四到位、五步走进校园”的开学做法在社会上引起高度关注和热烈反响，并作为开学后唯一的高校代表在全区各级各类学校和托幼机构新冠肺炎疫情防控工作视频会议上作经验交流发言。

（二）克服疫情影响，重点工作稳步推进

顶层设计聚力完善。完成《南宁师范大学章程》制定工作，

已呈报自治区教育厅申请核准。召开“十四五”规划编制动员会，启动“十四五”发展规划编制。印发2020年学校党政工作要点，完成2020年学校综合财务预算编制。依照新的学术委员会章程完成学术委员会增补。召开学校社科联第五次会员代表大会和科协第四次会员代表大会，选举产生新一届代表和委员。召开第七届教职工代表大会暨第八届工会会员代表大会三次、四次会，审议通过了相关议案草案。

博士点建设和重点实验室迎评全力冲刺。成立博士学位授权申报工作校内专家小组和申博办公室，加强各项资源统筹，不断完善申报材料。主动走出去加强宣传外联工作，不断提升学科影响力和知名度，博士率和生师比指标持续优化。目前学校申博论证报告和相关材料正在抓紧完善。重点实验室评估准备工作按照方案全面展开，完成并提交了自评报告。

人才培养成效着力彰显。推进一流本科教育建设，学校被国家语委认定为全国首批国家语言文字推广基地，新增本科专业2个，第二学士学位专业3个。27门课程被认定为“自治区级一流本科课程”。完成建设7个自治区级教师教育实践基地。教学改革成果丰硕，获自治区级基础教育、职业教育教学成果特等奖1项，一等奖6项，二等奖4项。扎实推进3个师范类专业认证评建工作。启动广西本科专业试点评估工作，完成2017-2018年广西本科教育质量报告和国家语言文字推广基地乐业县教师国家通用语言文字能力提升在线示范培训。实施学位点动态调整，12个硕士学位授权点参评均通过教育部合格评估。

人事改革大力深化。制定年度用人计划和教师进修计划，继续推进人才引育。严格落实思想政治工作队伍建设要求，加大思政课专任教师和辅导员配备力度。入选广西高等学校高水平创新团队1个，广西高等学校卓越学者1人。一批教师获今年省部级项目立项。数篇高水平论文在国际知名期刊发表。制定《南宁师范大学职员制度实施办法》，推动管理人员向职业化、专业化发展。出台《南宁师范大学职称自主评审条件系列文件》，实行职称分类评价。

招生就业任务奋力落实。新增3个广西一本招生专业，首次招收第二学士学位教育学生，录取本专科新生（含预科生）7856人，硕士研究生新生1233人，生源质量稳中有升。千方百计促进毕业生就业，提供就业岗位上万个，截至8月31日，就业率达到75.1%。考虑到今年的特殊情况，这个结果来之不易。

新校区建设倾力推进。武鸣校区一期第二阶段20个单体工程全部竣工启用，6个学院的师生陆续搬迁入住。土地盘活工作取得重大进展，盘活学校资源筹集建设资金方案提请学校教代会审议并高票通过，为后续建设提供资金保障。

社会服务努力实施。线上线下并举，积极开展区内外教师、校长培训，获自治区“国培计划”“区培计划”项目优秀典型案例，“双师教学”模式融合创新，效益不断提升。扶技扶志结合，充分利用暑假时间办班办训，滚动开展扶贫致富带头人培训、农村经理人培训和地方干部培训，行业影响力日益提升。

（三）着眼师生所需，民生改善积极施策

拆旧建新进展顺利，危旧房改住户一期项目 A1、A2 栋相继封顶，转入装饰装修阶段。《南宁师范大学危旧房改住房改造明秀校区二期项目方案》通过教代会审议并印发实施。**扶危助困频送温暖**，疫情期间向学生提前发放助学金、特殊流量补贴和临时困难补助 800 多万元。**后勤保障日益增强**，明秀校区变压器增容改造项目投入使用，五合食堂二层开门营业，五合校区污水处理站正式运营。**综合治理成效突显**，积极开展“安全生产月”和南宁市创建全国文明城市百日攻坚行动，校园环境进一步美化亮化，车辆停放更加规范有序，垃圾分类成为新时尚，安全隐患得到有力整治。

（四）凝聚发展合力，党的领导作用充分发挥

统一思想谋新局。出台 2020 年党建工作要点，召开 2020 年党建工作会议、意识形态暨宣传思想政治工作会议、统战工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议、扶贫工作会议、校园安全稳定工作会议，与二层单位签订了《基层党建工作目标责任书》，对全年各项党建工作的主要思路、具体措施、重点任务作了全面部署。制定理论学习计划，推动全校基层党组织和全体党员积极利用“学习强国”平台开展理论学习；召开 3 次党委中心组理论学习扩大会，学习习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作的系列重要讲话及指示批示精神等 12 个专题内容，切实增强“四个意识”，做到“两个维护”。学校领导和校内专家带头撰写理论文章并在《光明日报》《当代广西》等权威媒体发表，引导各单位班子进一步解放思想、把握大局、推陈出新。

压实责任抓党建。制定《关于贯彻落实〈中共中央关于加强党的政治建设的意见〉的若干措施》《党组织请示报告制度》《落实基层党建工作责任制实施办法》等3个制度办法，党的政治建设机制进一步完善。出台《学院党建工作考核指标体系》《基层党组织书记抓基层党建工作述职评议实施办法》《党政群团管理机构、直属业务部门及教学科研单位领导班子和领导干部年度考核办法》等3个综合考核评价机制，从严治党责任制度进一步健全。

强化意识固阵地。压实意识形态责任，召开2020年意识形态暨宣传思想政治工作会议、意识形态工作专题会议、意识形态领域形势分析研判会，对各单位意识形态责任制落实情况进行全覆盖督查。开展贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》和意识形态工作责任制情况督查，建立工作台账，切实守好意识形态建设主阵地。围绕疫情防控主题通过学校媒体发布500多篇次防控知识和通知，校长面向全体学生讲授了以疫情防控为主线的《开学第一课》，十多家媒体广泛报道我校全力确保春季学期学生返校情况，扩大了社会影响力。学校官网精心推送“新时代新青年”“硕博之星”“博士点建设”“武鸣新校区建设”“决战脱贫攻坚”等专栏，进一步彰显学校发展成果、鼓舞全校师生斗志。积极申报创建自治区文明校园，积极配合、深入开展创建文明城市工作。加强保密系统建设，校内55个单位均成立了保密工作领导小组，举办保密工作培训会，提高有关人员保密意识。

对标立范建支部。印发《关于组织动员学校各级党组织和广大党员干部积极投身疫情防控阻击战的通知》，激发党员干部发挥

先锋作用，设立“党员先锋服务岗”和楼栋长，及时协调解决疫情期间居民困难。召开学校党支部工作标准化规范化建设调研座谈会、学校深入贯彻党支部工作条例推进党支部标准化规范化建设会议，制定2020年学校加强党支部标准化规范化建设重点任务清单，扎实推进基层党组织标准化规范化建设。1个教工支部再获全国党建工作“样板党支部”培育单位；1个机关支部在全区高校党支部标准化规范化建设现场推进会作经验发言。修订学校《党员发展实施细则》，完善发展党员工作的监督检查机制，上半年发展党员1693名。举办基层党支部书记（支委）专题培训班，持续提升党支部书记（支委）党建业务水平。

严管精选育干部。组织全体中层干部开展为期3天的党的十九届四中全会精神教育培训班。草拟《中层领导干部选拔任用工作管理办法》等3个制度，出台《“昏庸懒散拖”干部组织调整办法》等3个办法。完成209名中层领导干部年度述职述廉考核和92名领导干部个人有关事项报告审核上报。提拔13名中层领导干部，其中正处级7名，副处级6名。完成16名试用期满干部述职考核。实施学院院长助理、机关职能部门部（处）长助理制度，选任院长助理、部（处）长助理24名。

正风肃纪促担责。印发2020年学校纪委工作要点，做好第一轮巡察意见反馈工作，督促4个被巡察单位党组织认真履行整改主体责任，研究制定《中共南宁师范大学委员会第二轮巡察工作实施方案》，对2个学院党委进行政治巡察。加大疫情防控督查力度，批评教育4人。实施学校2020年深化扶贫领域腐败和作风问题专

项治理工作方案，持续巩固深化专项治理。**加大监督执纪工作力度**，提出纪检监察建议 11 份；立案 3 件，党内严重警告处分 1 人，记过处分 1 人，警告处分 1 人，诫勉 4 人。党委书记、纪委书记对 14 名提拔、岗位调整的干部进行了任职前集体廉政谈话。出台《中共南宁师范大学委员会容错纠错实施细则（试行）》。动真碰硬深化巡视整改，经过近一年的不断整改，32 项整改任务基本完成，完成率 100%，师园学院遗留问题、长期借款未还问题、高层次人才偏少问题、培训楼拖欠租金问题等疑难杂症得到了较好解决。

多措帮扶助小康。加强驻村干部队伍建设，遴选驻村第一书记及工作队员 5 名，完善驻村第一书记、队员激励机制。“五位一体”扶贫模式彰显我校学科专业特色，确保扶贫之智、之力、之资“精准滴灌”。结合年度基层党建工作，扎实开展脱贫攻坚督促检查，到 6 个定点帮扶村实地走访调研。多个支部深入帮扶村屯开展积极结对共建活动，为当地脱贫攻坚发力鼓劲，6 个定点帮扶村均以优异成绩通过国家级普查、督查。加大消费扶贫力度，已采购扶贫产品金额达 156.35 万元，占当年职工慰问品支出总额的 66%，用心用情助力地方决胜全面小康。

回顾这大半年工作，成绩来之不易，这是大家齐心协力、并肩奋斗的结果，在这里我代表学校党委向同志们表示衷心的感谢！由于疫情影响，不少同志提前结束了寒假，又由于新校区搬迁，不少同志又缩短了暑假，但大家毫无怨言，胸怀大局，互相理解。在这个抗击疫情之年、决胜小康之年、申博冲刺之年、竣工搬迁

之年、规划编制之年、重点实验室大考之年，南宁师大涌现了一批挺身而出、坚守一线、公而忘私、同舟共济的骨干和团队，在此我向他们致以崇高的敬意！

二、下一步工作打算

由于稍后校长还会对新学期主要工作作更为具体的部署，我在这里从宏观的角度提四点要求。

（一）革故鼎新开拓各项事业新境界

要着眼于深入贯彻落实习近平总书记对广西工作的重要指示精神，深刻践行“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干”十六字方针，认真落实鹿心社书记调研我校时的讲话精神。在**解放思想**上，要聚焦学校改革发展的重点难点问题，持续深化“六破六立”，不为定势所束，不为困难所惧，不为挫折所止，攻坚克难、大胆探索，创造性地抓好各项工作落实。在**改革创新**上，要坚持将改革的主攻方向瞄准破除体制机制障碍、发展瓶颈制约，依靠创新把握新机遇、承担新使命、转变新模式、开拓新局面，为发展注入源源不断的动力。在**扩大开放**上，要进一步用足用好广西“西部陆海新通道建设”“全面对接粤港澳大湾区”“中国（广西）自贸试验区建设”等重大机遇，视野上敢于对比全区先出招、跳出广西出新招、瞄准全国放大招、面向境外行妙招，对内整合，对外吸收，为学校建设发展争取更佳的外部环境，以高水平开放引领高质量发展。在**担当实干**上，要着力引导广大党员干部自觉践行“担当为要、实干为本、发展为重、奋斗为荣”理念，深入开展干部不担当、不作为问题专项整治，将“昏庸懒散拖”的干

部坚决调整下来；严格落实容错纠错实施细则；建立完善保护干部声誉机制，制定积极为干部澄清正名工作办法，帮助干部汲取教训、改进提高，放下思想包袱，把更多心思用在谋事干事上；要实施干部专业化能力提升计划，加强对现代经济、政治、文化、社会、生态文明等方面知识的学习，深入了解新学科、新领域、新行业、新事物，提高领导和推动高质量发展的素质能力。

（二）慎终如始巩固疫情防控新常态

要落细落实“外防输入、内防反弹”总体防控策略，及时学习领会上级防控精神和具体要求，准确分析研判疫情防控中的校情民情学情，调整联防联控措施，不断健全完善常态化防控机制。全校师生员工要时刻绷紧疫情防控这根弦，做到思想不松、策略不变、措施不减，抓紧抓实抓细常态化疫情防控各项工作。各单位一把手作为第一责任人，要始终把师生生命安全和身体健康放在第一位，认真组织 and 引导教职员工继续强化防控意识，不断提高防控技能，坚决执行防控规定。指挥部和各工作组要坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，对防控漏洞再排查、对防控重点再加固、对防控要求再落实，持续巩固防控成果，继续守好校园净土。

（三）精准发力推进重点难点新突破

要以时我不待的紧迫感和战之必胜的自信心完成历史重任。博士点申报将迎来决胜时刻，务必查缺补漏、精益求精，确保万无一失，充分彰显多年的建设成果；重点实验室评估将接受分组考核，务必扬长避短、统一口径，集中展示综合实力和优势领域；

土地盘活方案将进入实操阶段，务必紧盯不舍、趁热打铁，尽快把一纸方案变成板上钉钉；十四五规划编制将进入起草阶段，务必全面总结、深入分析，立足长远勾勒南宁师大首个五年规划新蓝图；危旧房改造二期项目已经启动，务必精心组织、科学谋划，力争早日获得审批立项；武鸣新校区转入二期建设，务必精打细算、科学设计，为早日施工打下良好基础；第二批师范类专业认证将迎来专家考评，务必对标对表、注重细节，着力体现人才培养特色，确保一次性通过。如果这七大件如能一举攻克，学校的办学地位和发展空间将跃上新的高度，有助于为“十四五”良好开局作好铺垫。

（四）创先争优提升从严治党新成效

抓实政治理论学习，坚决贯彻落实习近平总书记关于“五个抓好”的重要要求，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真组织《习近平谈治国理政》第三卷、《习近平总书记教育重要论述讲义》等的学习，扎实推进新时代文明实践所建设，充分用好“学习强国”学习平台，加强今年中层干部学习培训的成果考核，大力推进学习创新，抓好系统学与需求学相结合，切实把学习成效转化为应对风险挑战、推动事业发展的治理能力和工作水平。**抓牢意识形态引导**，深入贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》和新修订的《党委（党组）意识形态责任制实施办法》，牢牢把握意识形态工作领导权，强化意识形态阵地管理，加强学校“十三五”发展成就宣传，讲好南宁师大故事，巩固壮大主流思想舆论。**抓好统战工作建设**，着力加强党外代表人士队伍

建设、统战工作理论研究和信息反馈等重点工作，充分发挥党外知识分子作用；深入加强思想政治、机制、队伍、作风“四项建设”，切实提高统战工作水平，广泛凝聚统战成员的智慧 and 力量；建好统战部门网站，加强“网络统战”阵地建设，营造“大统战”工作环境。**抓强基层组织功能**，准确把握党支部标准化规范化建设的重点任务，着眼于强化政治功能，抓实抓好政治建设；着眼于提升组织力，优化规范党支部设置模式；着眼于发挥头雁作用，抓好带头人队伍建设；着眼于提高组织生活质量，严肃规范党组织生活；着眼于提升党员队伍质量，严格党员日常教育管理；着眼于作用发挥，积极引导党支部和党员投身于学校中心工作，培育一批标准化规范化的样板支部、标杆支部。**抓严纪律作风建设**。深入开展贯彻落实新时代党的组织路线情况未巡先查先改工作，健全完善监督执纪工作制度，加强对相关结果的运用，切实增强党员干部纪律意识；坚持严管和厚爱相结合，严格执行学校党委巡察工作实施办法，定期开展专项巡察，健全党委约谈工作机制，完善约谈内容，抓早抓小、防微杜渐，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，为营造学校风清气正的政治生态提供坚强纪律保障。

同志们，新的学期责任重大、任务艰巨，但有党中央和自治区党委的坚强领导，有全校师生的成城众志，我们有充分的信心在勇担新使命、开启新征程、实现新梦想！让我们继续不忘初心、牢记使命，攻坚克难、奋勇前进，努力实现“十三五”奋斗目标，同心展望“十四五”发展前景，以优异的成绩走向建党百年。

点面结合，全速推进，开创南师发展新局面 ——在新学期开学工作部署上的讲话

南宁师范大学校长 李传起

(2020年9月15日)

同志们：

新学期好！刚才，丰生书记代表学校党委常委会，对春季学期及暑假期间学校开展的主要工作作了一个总结报告。并对本学期各项工作提出了要求，明确了目标，突出了重点，希望大家深刻领会，贯彻落实。下面我就本学期、本年度，以及后面一段时间需要做好的几项重要工作，做一个部署。大家可以讨论，并提出意见，进一步修改完善。本次工作部署可以概括为“九个相结合”。

一、防控与疏导相结合，守好校园一片净土

当前疫情防控仍处于常态化阶段，常态化下的防疫怎么做？我认为既要坚守原则也要灵活应对，可以用“一个坚持”“两个抓好”来概括。“一个坚持”就是每一个人都要坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，虽然目前国内形势好转，但秋冬季日益临近，境外疫情仍在蔓延，存在很多不可预测、难以确定的因素，所以我们依然不能掉以轻心、麻痹大意，坚持底线思维，充分认识疫情防控常态化的连续性和复杂性，做好较长时间应对外部环境的思想准备和工作准备。“两个抓好”，一是抓好防控，学校要

按照上级主管部门关于常态化疫情防控的最新要求，制定我校的常态化疫情防控方案，校内各单位要按照学校最新的防控要求，认真对照、不折不扣地落实各项防控措施，确保形成防控闭环，杜绝隐患，不留死角；二是抓好疏导，要高度关注校内师生的思想变化和生活状况，充分调配各种资源保障广大师生员工的合理需求，不断引导他们适应常态化疫情防控下的学习生活。这两个抓好要衔接好、配合好，一个是约束性的，一个是服务性的，运用好了就能让师生员工更为自觉主动地做好防控、保持正常的校园秩序，也有利于更好地保护自己。

在抓好防控方面，要以最新下发的《高等学校秋冬季新冠肺炎疫情防控技术方案》为标准，继续优化疫情防控工作预案。师生员工在室内场所要继续科学规范佩戴口罩，减少非必要的聚集性活动，科学安排合理开放运动场所和室内场馆，避免大规模人员聚集。继续落实师生员工身体健康监测，坚持传染病疫情报告制度、晨午检制度、因病缺课缺勤追踪登记制度和应急处置制度。以参与首府南宁创建全国文明城市为契机，深入推进校园爱国卫生运动，推进垃圾分类管理，做好校园环境常态化清洁消杀，保持公共场所通风，对食堂、宿舍等重点部位定期消毒检测。按照“非必要不出校”的原则对校园实施常态化管理，落实进出校门登记制度，师生入校时严格进行体温检测，查看健康码，保证入校人员身体状况健康。

在抓好疏导方面，要全面有序开展教学活动，调整优化教学计划，合理安排教室，增加实验室开放时间等。最大限度保障教

学顺利进行。要储备充足可持续供应的防疫物资，保障防控需要。积极配合有关部门加强对学校食品的检测，严格监管所有进口海产品、肉类食品的使用，禁止来源不明的水产品及其他食品原料的使用，全面排查食堂从业人员健康状况，严格执行食品原材料定点采购，确保师生“舌尖上的安全”。加强与属地健康部门、疾控部门和定点医疗机构等部门的沟通联系，确保学校定点联系的卫生人员保障到位。要积极应对“疫后综合征”，注重加强返校学生心理教育，及时消除学生的焦虑情绪。

二、内涵与标准相结合，建设一流本科教育

自2018年6月新时代全国高等学校本科教育工作会议召开至今，一流本科建设已经进入到第三个年头。常言道：一年一小变，三年一大变。尽管我们取得了一批一流专业、一流课程，但和一流本科的目标要求仍有差距，对此我们要有危机感和紧迫感。建设一流本科关键在推进“一式一流”，“一式”就是内涵式发展，这个是自选动作，什么叫内涵，就是你的人才培养要有深度、有厚度、有广度、有亮度。简单地说，就是要有自己的好东西！现在时髦的结构就是什么加什么，比如我们经常说互联网加。这里，我们的人才培养内涵实际上就用我们的特色+专业建设、特色+课程改革、特色+课堂革命、特色+质量文化。做出具有鲜明的南师大特色品味的专业、课程、课堂和质量，只有这样才能我们的内涵建设长年保鲜、不断延续提升。“一流”就是指国家和省级本科“双万计划”建设。在省级“双万计划”中，我们表现的很出色，省级一流专业和一流课程分别达到先进和领先水平。去年的首批

国家级一流本科专业评审中，我们获得的立项数较少，今年要全面动员，打一个翻身仗，确保我们获得国家一流本科专业立项数与我校的教学综合水平相适应。各教学单位要立即行动起来，练好内功、做好材料。同时要做好宣传工作，通过出席相关会议，交流互访等形式扩大我们的专业影响力。“双万计划”和六卓越一拔尖”计划 2.0、基础学科拔尖学生培养计划等都要及早培育，打好基础。

因此，下一步要重点推进三大块工作。一要全力推进一流专业建设，科学研制“十四五”本科专业建设发展规划，强化专业建设的顶层设计和科学规划。继续严格执行学校一流本科教育三年行动计划，进一步凝练学科方向，优化专业布局，打好“双万”计划攻坚战。做优做精做大师范类专业，全面启动专业认证工作，以师范类专业认证为突破，做好英语、化学和思政政治教育等 3 个师范类专业评估通过专业认证，强化专业评估激发专业建设内驱力。二要创新课程管理体制，以教育部课程建设“双万”计划和自治区“六大示范课”为牵引，着力打造一批一流课程，重点推进课程思政、公共基础课、专业基础课、专业核心课、通识教育课、创新创业教育课、师范生实习准入课、跨专业跨学科课程以及设计性综合化实验类课程等九大类示范课程建设。继续深入开展教学创新活动，陆续推出思政教育金课、创新创业教育金课、科研融入教学金课、教学方式方法改革金课。合理提升学业挑战度、增加课程难度、拓展课程深度，切实提高课程教学质量。着力推进国家级、省级精品课程建设。三要改革人才培养模式，要

打通“四个课堂”，完善协同育人机制。深入推进创新创业教育改革、拔尖创新人才培养、信息技术与教育教学深度融合。加强分层分类指导，支持鼓励学生积极备战各类创新创业大赛，力争在参赛数量和获奖层次上都有新的突破。贯彻落实教育部印发的《大中小学劳动教育指导纲要》，将劳动教育纳入学校人才培养方案，在课程教学中充分融入劳动育人元素。

三、学术与应用相结合，创建一流学科平台

今年，可以说是我校学科建设的大考之年，博士点申报、重点实验室评估两块都是硬骨头，都面临着更为激烈的竞争。这两项工作我们都准备了好几年了，现在回过头看，跟几年前已经有了巨大的进步，但客观来看，我们离质的飞跃还有一段路要走。上学期这两项的核心工作之一就是做好对外宣传。为什么要对外宣传？因为我们的知名度、影响力还不够。一直以来我们搞学科建设以人才培养为主，科研占的比重不大，而在科研方面，理论性研究为主，应用性成果比重偏小。在即将到来的“十四五”时期，我们只有应当向外延拓展，在应用性上做文章，才能适应新的发展要求。为此，我们要全面加快“应用”的发展步伐。这里讲的应用包括两个方面，一是学科应用，二是科研应用。提升学科应用性，要在“两个聚焦”上下功夫，一是聚焦地方社会经济发展的人才需求程度，以调整方向，改变口径，量身打造培养体系；二是聚焦行业理念和技能升级换代的新动态新趋势，以更新观念，跟上时代发展步伐。比如说：前几天我们邀请到大牌院士、国家自然科学基金委信息部主任给我们讲十四五科技规划。在五合校园，看到

醒目的大数据学院字样，就开玩笑地说，大数据已经不时髦了，现在都在搞人工智能。人工智能实际上就是计算机科学的一种应用。提升科研应用性，要在“三个主动”上再投入，这个以前提过，一是主动彰显区域特色，充分挖掘和开发广西经济文化方面的优势和特色，提升贡献度；二是主动对接区域产业，积极融入广西优先、重点扶持和发展的行业产业，借势腾飞，借力拓展；三是主动适应区域发展，不断顺应广西相关行业领域发展的新需求新变化，从中寻找新的机遇和平台。“两个聚焦”和“三个主动”不是一朝一夕的，需要经年累月的研判和跟进，这样坚持几年下来，我们的师资、学术、学科与社会经济的结合度一定会更紧，我们的科研和人才对行业产业发展的贡献度一定会更高，知名度和影响力也会不断扩展，有了知名度和影响力各种外部资源才会源源不断流进来，促进相关学科进一步发展壮大。

着眼当前学科建设的重点，要抓紧抓细落实“三个并”。一是博士点申报和重点实验室评估并线，申博和教育部重点实验室评估是目前摆在我们面前的头等大事。教育部重点实验室是高校学科建设、科研创新、吸纳人才的重要平台，它的级别仅次于稀少的国重实验室及国家实验室，可以说这次评估能不能通过在很大程度上直接影响我们接下来的申博，两者是一荣俱荣，一损俱损的。要抓紧最后冲刺关头查漏补缺、精益求精。二是项目申报和成果转化并重，近年来，学校教师获得国家自然科学基金等国家级科研项目数的能力不断提高，但目前学校国家级重大和重点项目还有待加强，高水平标志性成果数量还不足，科研成果转化金

额不高。下一步，健全科研成果培育机制，完善校内学术交流与研讨制度，加强成果提炼，重点冲击高等级的科技奖（人文社科类的国家一等奖我们拿到了，那么科技类的也要跟上去）。着力提高国家自然科学基金区域创新发展联合基金项目立项命中率，争取今年横向项目总金额比去年同期明显增长。要充分发挥广西科技成果转化示范机构的作用，探索设立科研成果孵化实体机构，围绕核心指标以及高水平论文、奖励、重大发明等重大指标大力进行突破，把沉淀的成果推向市场，提高成果转化能力，提升科研成果转化能力。三是学科群和平台阵并举，要准确把握学科群和科研平台的关系，我们的优势学科群不多，科研平台分布也参差不齐，有的学科专业还没有省部级平台。学科专业如果没有广阔、高端的平台为依托，就好比没有根据地一样，难以形成团队合力，难以激发潜力。所以，要注重培育学科特色，形成特色学科，建立特色平台，平台在精不在多，如果我们每个学科都拥有一个省部级平台（或者是教学上的，或者是科研上的、或者是服务应用上的），形成平台阵，就能凝聚团队，联合攻关，开展更大项目的研发，那时我们的学科综合实力将成倍提升。

四、引育和考核相结合，打造高水平师资队伍

这几年，我们的引才力度不断加大，在大家的努力下，博士率已经达到博士学位授予单位要求，这个结果来之不易。当然了，这背后是学校大量的投入。人才引进来决不是就完成任务了，而只是第一步，更为重要的是第二步——怎么用好人材。这已经成为学校当前人力资源管理的一大课题，比如生活安置、同事关系、

任务分配、角色分工、绩效考核等等，每一条都会牵动他们的心，千难万难我们关键就抓好两条，一是人性化管理，在公平公正的前提下千方百计解决他们的问题和困难，让新进人才有家的温暖，工作起来没有后顾之忧；二是契约化考核，按照协议约定来评估工作，根据考核结果兑现相应待遇，充分发挥协议的约束作用和激励作用。这两条把住了其他问题都能迎刃而解。我们引进的人才中，有的正式到校才一年多时间就拿到国家基金项目，发表多篇高水平论文，还有科研奖项。相反，有的人才进来好几年了，啥也没有，那还能叫“人才”么？人事部门要迅速拿出解决问题的办法。

今后一段时间，我们的人才工作要抓准“引育用留”四个环节。一要精“引”，要建立灵活高效的人才引进快速反应机制，充分依托国家及广西人才项目，重点引进和培养学校急需的杰出领军人才、学术带头人和优秀青年学术骨干，力争“国”字号人才引进的进一步突破。实行差异化人才引进政策，向一流学科和紧缺专业倾斜，向成果多、水平高的优秀人才倾斜，推动形成“近者悦、远者来”的人才氛围。二要细“育”，坚持校内外人才“内外并轨、同台竞技”，加大校内人才发掘和支持力度，进一步强化实绩导向，完善激励机制，构建高层次人才后备力量成长体系，打造“人才蓄水池”。要按照《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》要求，在教师聘用、年度考核、职称评聘等工作中，坚持师德第一标准，引导广大教师争做“四有”好老师。三要重“用”，要进一步深化聘用制度改革，完善人才遴选、评价、

激励与约束机制。以任务为驱动，强化聘期任务考核。坚持以岗定责，按岗竞聘，以岗定薪，岗变薪变，实行“能上能下、能进能出”，让“能者上、庸者让、闲者下”。四要能“留”，要强化契约管理，进一步构建人岗适配的竞争激励机制。建立动态的业绩津贴制度，适时调整业绩津贴的实施范围和水平，按劳分配、优劳优酬，将津贴分配与岗位职责、工作业绩紧密结合。

五、巩固和拓展相结合，提升国际化水平

去年我们的留学生规模有了有了很大起色，今年由于疫情影响国际教育这一块难以恢复去年的水平。但不等于我们没有事干，不等于干不成事。在这个低潮阶段，我们要巩固正在形成的教育对外开放的成果，要进一步深化与英国卡迪夫城市大学和台湾暨南国际大学合作，相关部门和学院要保持与境外合作方的联系，继续通过网络视频、电话电视的方式推进后续的合作事宜，把能谈的先谈好，能定的先定下，签订校际间战略合作框架协议。同时，要大力拓展我们教育对外开放的空间，继续申报中外合作办学项目，建立中外合作办学机构，推进与印度国家信息技术学院NIIT校企合作项目，极力促成与塞尔维亚体育大学合作办学项目；其他学院也借此机会进一步寻找境外可靠的合作院校，达成合作意向，建立新的对外交流关系。另外，我们要重新研究对外开放工作的布局谋篇，特别是新冠疫情蔓延给全球带来的格局上的新变化，这对“十四五”时期学校的国际化进程具有十分重要的意义。

下一步，相关部门要以教育部等八部门日前出台的《关于加

快和扩大新时代对外开放的意见》为契机，通过“两个三”的转变，进一步提升国际化内涵。第一个三，是从目前的引进留学生为主向“引进学校、引进学术、引进学生”三学转变，引进学校来华合作办学办学，有助于我们吸收境外优势教育资源，提高人才培养的国际化素养，拓宽教育的国际化平台；引进境外高校的学术资源进行交流合作，有助于培育学科特色，拓展学科发展空间，扩大科研影响力；引进学生要从过去以东南亚为主扩展到面向更多的友好国家，有助于扩大学校在其他国际区域的影响力。第二个三，是从目前较为单一的向国外输出学生向“输出教学资源、学术资源、文化资源”三资转变，在疫情形势好转的情况下，在国外局势安全的前提下，学校鼓励有条件、有优势的学院走出去办班、办训、办会，建立自己的国际教育合作平台，培育国际教育合作品牌。

六、严管和厚爱相结合，优化学生成长环境

习近平总书记指出，一所高校的校风和学风，犹如阳光和空气决定着万物生长一样，直接影响学生学习成长。校风与学风是高校精神面貌、学术气质、文化积淀的集中表现，创建良好学风校风对优化学生成长环境至关重要。特别是在当前疫情常态化防控下，更要注重强化学生工作理念创新，深入探索如何有效开展社团活动，怎样更好地构建校园文化。学生管理工作犹如小树苗修枝剪叶，是一个循序渐进的过程，既要做到有规矩可循，又要做到章法有度，具备一定的技术性。要坚持严管和厚爱结合，激励与约束并重。严管就是让学生遵守校规校纪，引导学生及时纠

偏纠错，使学生发展得更好、更优、更顺；厚爱就是强化对学生思想、学习、生活和就业等方面的正向引导，潜移默化的熏陶学生会的思维意识形态，营造健康向上的校风学风。严管厚爱要从“知、情、意、行”四个环节着手：“知”就是要解决认知问题，“情”就是要解决情感问题，“意”就是要解决意志问题，“行”就是要解决行为问题。

要发挥第一课堂主渠道作用，抓好思想政治教育“十大工程”任务落实，建立健全依法依规、宽严相济、科学管用的学生管理制度，着力构建合理有效的惩戒、约束和监督机制。深入推进“三无”课堂建设活动，不断强化课堂纪律和教学秩序督查，纠正课堂教学松弛散漫等问题，推进校风学风考风建设，真正将从严治理、治标治本落到实处，构建风清气正的校园文化环境。要注重发挥“第二课堂”功能，通过“知行大讲堂”“国学讲堂”“道德讲堂”、高雅艺术进校园、文化艺术节等活动平台，推进学生文明修身教育。利用易班学“榜样”、大学生先进事迹报告会、优秀教师巡回报告等典型示范宣传平台，发挥优秀大学生的榜样示范作用。通过开展考研动员会、考研优秀学子学习经验分享会等系列主题教育活动，强化学生学习动力。要加强精品社团建设，推进志愿服务活动常态化，推进五合校区大学发展与服务中心和易班体验中心建设。按照政府工作报告“提供不断线的就业服务要求”，持续为2020届离校未就业毕业生做好就业指导与服务。

要坚持不懈、持之以恒地推动本科毕业生考研。前面讲的“知、情、意、行”四个环节可以直接移植到学到学生考研上。知，充

分认知考研深造对社会发展、个人发展的主导性作用；情，养成对尊崇学问、崇拜博学的情感；意、形成不断进取，不断前行的意志，行、拿出孜孜不倦、快乐学习的行动。学工部门可以考虑一项活动计划：组织一批学生开展“南师—C9 高校行”，就是组织学生到清华北大、浙大复旦、科大南大、两个交大、哈工大等学校实地考察，亲身感受。回来后开展一些讲座，成为引导考研的种子，带动一批学生考研。每个学院可以选派一名品学兼优的学生，由学校资助费用。其他学生都可以自费参加。这个活动将对开拓南师大学生的视野起到示范作用。

七、速度和质量相结合，构建美丽新南师

在推进学校重大项目中既要追求高效率，更要保证高质量，要牢牢抓住质量这根生命线，竭力打造高品质工程。要围绕“目标不变、标准不降、工期不延”要求，在保证质量的基础上，快马加鞭抓进度，紧盯目标赶任务，制定好时间表，规划好线路图，挂图作战、有力推进。要强化“谋、统、推”：一要在“谋”上做足文章，狠抓项目前期，对各板块涉及到的重点工作、重点指标，要迅速上手，细化目标，做到早部署、早安排、早落实，确保各项工作高开高走；二要在“统”上下足功夫，要充分发挥领导小组作用，按照工作任务、时间节点要求，统筹推进各项工作；三要在“推”上卯足干劲，要深化项目管理、狠抓项目推进，确保多出精品，少留遗憾，不留败笔，实现项目建设高质量。

具体到本学期，要坚持三大项目统筹推进。一是全力推进武鸣校区建设，前不久，鹿心社书记到我校武鸣校区实地检查学校

建设进展情况时强调要加强统筹，高质量推进教育园区和重大项目建设。下一步，我们要继续加压奋进，举全校之力推进后续工程。要在10月基本完成一期项目路管网工程、水景工程、绿化工程等配套工程。要加紧推进武鸣校区项目二期建设，进一步优化完善武鸣校区二期项目总平调整及建筑方案，尽快完成报批及项目总承包招标工作，做好成本控制、严格指标把关，确保武鸣校区二期功能高效发挥。二是加快推进土地资源盘活，当前武鸣校区建设还有较大的资金缺口，学校通过银行贷款、政府债券、融资租赁渠道筹措建设资金依然是杯水车薪，还要依靠盘活校区土地和校产资源筹集建设资金。目前，盘活学校资源筹集武鸣校区建设资金方案已经学校第七届教代会四次全体会议审议通过并报南宁市政府、自治区教育厅等有关部门，下一步要及时对接、敦促自治区、南宁市相关部门尽快推进长岗校区整体收购及五合校区部分闲置土地进行调规收储进程。三要有序推进危旧房改造项目工作，要加强一期项目施工安全质量管理，采取切实有效措施解决影响项目施工进度和非还建住房价格问题，力争年底完成装饰装修工程施工和相关配套设施安装及调试，确保明年初进行项目预验收。加快为旧房改造二期工程，继续强化危旧房改造政策宣传，加快推进修订购房选房办法，成立业主委员会、确定代建单位等二期项目前期工作。

八、成本和效益相结合，推进校园治理精细化

近年来，学校投入了大量人力、物力和财力推进各项重大改革，前面也提到了，学校武鸣校区建设还有较大的资金缺口，加

上学校资源盘活方案还没有得到具体落实，师园学院即将面临专设等情况，使得办学资金比较紧张，这就迫切要求我们实行开源节流。在这种压力的倒逼下，推行精细化管理，升级治理功能已是迫在眉睫。学校校园精细化治理要实现“三治”：一是法治，就是要严格按照学校有关招标、采购、审计等各项制度办法规范执行、认真落实；二是精治，就是要根据不同校区、不同年龄阶段师生不同需求采取不同的形式和措施，既节约成本，又讲究效益，最大限度地减少管理占用的资源和降低管理成本，让校园治理像绣花一样精致；（今年武鸣一期二阶段的安保费用和物业费的增长都低于实际面积的增长，就是精打细算、节约成本的体现。）三是共治，就是各相关职能部门要强化沟通协作，明确责任目标，共同有效推进校园治理。

具体来说，就是要在五大块推进精细化治理。一是全面加强审计监督和资产管理，进一步强化内控管理机制，完善三大类采购实施办法，继续做好学校各项建设工程、修缮工程的全程跟踪审计，做好五合校区商铺的回收及后续工作，规范政府采购管理。二是继续强化财务资金保障，多渠道多方式筹集办学资金，做好贷款财政拨款贴息经费和政府专项债券资金的申报工作。清理系统超支项目，解决旧核算系统遗留问题。加快固定资产入账效率。三是持续推进“智慧校园”建设，深入推进信息技术与教育教学深度融合，不断提升教育管理信息化水平。四是着力改善师生生活环境。深化食堂经营管理改革，稳定食堂餐饮价格，确保食品安全。强化五合校区污水处理站管理，杜绝污染事故发生。要入

贯彻落实习总书记对制止餐饮浪费行为作出的重要指示，在全校推动光盘行动，坚决制止餐饮浪费行为，让厉行节约成为校园风尚。五是深入推进平安校园建设，完善安全防范机制，落实校园安全责任，加快推进消防验收工作，切实维护校园安全稳定。

九、特色和需求相结合，促进社会服务品牌化

一所大学的社会服务能力很大程度上是由它的品牌特色决定的。近年来，学校在教师教育培训、职前职后培训和行业培训等方面走出了一条新路子。特别是在疫情期间，我们办班克服了很多困难，实属不易。随着疫情逐步转向常态化防控阶段，我们要积极探索线上线下相结合的培训体系。搞社会培训不能只顾眼前，专啃老本，年复一年，毫无新意，这样就等于寅吃卯粮，渐渐的市场就黄了。今年，受多种因素影响，我们的一些传统培训项目大幅度下滑，这就倒逼我们出新招，走出新路子。不然的话，你的单位、人员编制都会受到影响。过去我经常强调，社会培训要从特色走向品牌，特色到品牌并不是简单的重复、机械的保持，更需要不断开发新的项目、改进旧的项目、培育精品项目，这就要求我们要善于发现市场所需，精准对接地方需求，有效补足行业短板，积极改进现有培训模式，不断提升社会服务能力。

下一步，要深化校地、校企、校校合作，推进与地方在人才培养、师资队伍建设、科学研究、资源共享、成果应用转化等方面合作。要依托学科优势和品牌效应，探索培训团队建设模式，深化师范生培养模式改革，打造高质量的教师教育实训中心。实施卓越教师培养计划，全面提升师范生培养质量，努力向基层输

送更多优质教师人才。要加快在线教育培训的团队建设，积极向高职和社会培训两端扩展培训市场，力争再创新高。要依托产业培训学院和产教融合培训基地，做强做优涉农培训，积极开拓培训新领域。

本学期还有一项重点任务，那就是全面推进师园学院转设工作。我们要严格按照教育部的统一要求和教育厅的统一安排，全力推动师园学院转设工作。学校师园学院转设工作小组要根据上级要求，理清学校、合作方与师园学院各方的责任清单，做好转设准备，同时要指导督促合作方按时做好转设准备工作，推进师园学院顺利转设。

同志们，人勤春来早，奋进正当时。面对新形势、新挑战，不加油跑不出“加速度”，不换道看不到“好风景”。我们要强化“收官”和“开局”意识，以继续赶考的心态、接力奔跑的状态、不懈奋进的姿态，抢抓战略机遇、抓住关键变量，在南宁师大历史上最好的外部环境下、最难得的黄金发展时期，共同描绘我校发展史上最壮美的南师画卷！

谢谢大家。